



Rapport annuel - 2025-2026

Trois-Saumons - Minogami - Bourg-Royal - Baie de Beauport - Odyssée Aventures

1 888 699-9091
info@camp-odysee.com
camp-odysee.com

Crédit photo: Annie-Claude Roberge
Projet de l'expédition Mamu Nikantetau

Table des matières

Mission	3
Notre équipe	4
Mot du président	5
Mot du directeur général	6
Rapport d'activités	
Camp Trois-Saumons	8
Camp Minogami	13
Camps de jour Odyssée	18
Odyssée Aventures	23
Projet marquant	24
Certification	25
Statistiques	27
L'accessibilité dans nos camps	29
Conseil d'administration	30
Faits et gestes du conseil	31
Planification stratégique	33
Travaux et immobilisation	35
Publicité et revue de presse	37
Statistiques site internet et réseaux sociaux	38
Faits divers	39
Épilogue	40
Merci à nos partenaires	41

Mission

Les Camps Odyssée œuvrent à éduquer et à faire grandir les jeunes en leur proposant, à travers l'expérience camp, des activités et des programmes propices au plaisir, à la découverte, à l'accomplissement et au dépassement de soi.

L'approche Odyssée

En priorisant toujours la sécurité des participants et en misant sur le contact avec la nature, les Camps Odyssée souhaitent faire vivre aux campeurs, campeuses, des expériences formatrices sur les plans de l'autonomie, de la responsabilisation, de la socialisation et du leadership.



Notre équipe

Gabriel Bigaouette
Directeur général

Catherine Bussières (fin automne 2025)
Directrice camp Trois-Saumons

Justine Coutu
Directrice adjointe aux opérations
Directrice Camp Trois-Saumons

Raphaël St-Onge-Paquin
Directeur des opérations

Bruno Sabourin
Directeur Odysée Aventures
Conseiller à la planification stratégique

Annie Renaud
Conseillère au service à la clientèle

Sara Deschênes (fin août 2025)
Responsable des ressources humaines

Hugo Grudet
Coordonnateur aux équipements
et à la logistique d'expédition

Jade Legault (fin novembre 2025)
Directrice adjointe des expéditions

Elsa Simard (début septembre 2025)
Directrice adjointe Camp Minogami

Amélie Spain
Directrice générale adjointe

Laurent Gagné
Directeur camp Minogami

Frédérique Jourdain-Duval (fin février 2026)
Directrice des Camps de jour Odysée

Béatrice Desjardins (début octobre 2025)
Directrice adjointe Odysée Aventures

Christian Breton
Technicien comptable

Catherine Laperrière
Conseillère au service à la clientèle

Ariane Lemay (début novembre 2025)
Responsable des ressources humaines

Leia Gendron (Début février 2026)
Directrice des Camps de jour Odysée

Juliette Bergeron
Directrice adjointe aux opérations
Camp Trois-Saumons

« Tout seul, on fait ce qu'on peut. Ensemble, on fait ce qu'on pensait impossible. »
Yvon Deschamps

Mot du président

Pour les Camps Odyssée, l'année qui s'achève fut riche de mille petites et grandes aventures en nature vécues par les enfants, soutenus et encouragés par nos centaines d'employé(e)s et bénévoles.

L'année fut aussi marquée par l'adoption de notre plan stratégique 2026-2029. Ce plan nous offre une vision claire sur la posture d'excellence que doit conserver notre organisation et sur le chemin à prendre pour continuer de progresser. Notre mission demeure totalement pertinente. Nous continuerons de viser le sain développement des jeunes en leur offrant une expérience de camp à la fois riche et sécuritaire : un retour à l'essentiel, entourés de gens bienveillants et en proximité avec la nature.

Des opportunités et des défis sont aussi au menu. Un de ces défis sera d'accélérer le rythme d'investissement pour maintenir et renforcer la qualité de nos actifs immobiliers qui sont essentiels pour la réalisation de notre mission. Cet effort financier ne saurait provenir uniquement de la hausse des tarifs. Nous avons besoin de mobiliser nos réseaux avec l'aide de notre Fondation. Osons dire à tous haut et fort que nous voulons faire des Camps Odyssée un modèle de référence en matière d'expérience camp, d'innovation sociale et de développement de la jeunesse.

Je tiens à nouveau à remercier tous les parents, bénévoles et employé(e)s qui s'investissent de tout cœur pour le bonheur des enfants. Plus que jamais, ils ont besoin de bouger, de connecter et de rêver !



Sébastien Rainville
Président

Mot du directeur général

Une décennie en mouvement

Chers membres, partenaires, collègues, ami(e)s et familles,

Récemment, je me suis replongé dans un discours marquant d'un homme qui a profondément influencé le monde tel que nous le connaissons aujourd'hui. Paradoxalement, sa créativité a donné encore plus de sens à nos actions et à notre mission de développement de la jeunesse, en rendant essentiel l'importance de nous déconnecter de nos appareils et de nos écrans. Cet homme, Steve Jobs, rappelait une vérité simple mais fondamentale : « On ne peut pas relier les points en regardant vers l'avenir; on ne peut les relier qu'en regardant en arrière. »

Alors, faisons l'exercice ensemble!

Si je repense aux dix dernières années, ce ne sont pas les chiffres ni les bilans qui me reviennent en tête. Ce sont des moments suspendus. Des visages ! Des discussions ! Des sourires ! Et en reliant ces points, je réalise dans quelle mesure cette décennie a été riche, exigeante et profondément transformatrice.

Dix ans, c'est assez long pour voir naître des projets ambitieux, traverser des zones de turbulence, célébrer des réussites collectives et constater la force d'une communauté engagée autour d'une même mission.

Je revois les premières années, alors que plusieurs chantiers s'ouvraient en même temps. Nous avons une vision claire, de grandes idées, et cette conviction tranquille que nous pouvions réaliser l'impossible. Saison après saison, nous avons avancé, guidés par l'audace et par le désir de bâtir quelque chose qui nous dépasse. Chaque projet devenait un point de plus sur la carte, un point qui à l'époque, semblait isolé, mais qui aujourd'hui s'aligne parfaitement avec les autres.

Il y a eu aussi des périodes plus exigeantes. Des moments où les vents contraires nous forçaient à ralentir, à revoir nos plans, à puiser dans nos réserves de résilience. Ces passages ont façonné notre maturité collective. Ils nous ont appris que la solidité d'une organisation ne se mesure pas seulement à ses réussites, mais à sa capacité de garder le cap malgré les turbulences.

Et au cœur de tout cela, il y a eu des individus. Des équipes engagées avec une générosité admirable. Des partenaires qui ont cru en nous, même lorsque le chemin n'était pas encore tracé. Des familles, des campeurs et des campeuses qui ont donné un sens concret à notre mission et qui, année après année, nous ont rappelé pourquoi nous faisons ce que nous faisons.

Vous savez, si je devais résumer cette décennie en un seul mot, ce serait le mot ensemble.

Rien n'a été accompli seul. Chaque avancée porte l'empreinte d'un collectif qui a choisi de se tenir debout, de collaborer, de créer. Aujourd'hui, en regardant derrière, je ne ressens ni nostalgie ni distance. Je ressens une gratitude profonde... et un élan.

Au fond, je retiens les amitiés profondes qui se sont tissées. Je retiens la beauté de nos sites et la richesse des environnements qui nous portent. Je retiens les étincelles dans les yeux, celles qui disent tout sans mot. Je retiens la confiance que cette organisation m'accorde depuis le tout début.

Ce que nous avons construit n'est certes pas un aboutissement. C'est un tremplin ! À mes yeux, les prochaines années nous invitent déjà à consolider, à imaginer, à oser. Nos racines sont fortes, notre expérience riche, et surtout... nous possédons cette rare capacité de nous réinventer sans perdre notre essence.

En reliant tous ces points, je perçois et je comprends clairement le chemin parcouru... ainsi que celui qui s'ouvre devant nous.

Chères amies, Chers amis ! Je vous fais une promesse : la suite sera encore meilleure!

Avec reconnaissance,



Gabriel Bigaouette
Directeur général



Camp Trois-Saumons

Équipe de direction

Directrice: Catherine Bussières

Directrice adjointe aux opérations / Directrice: Justine Coutu (à partir de septembre 2025)

Directrice adjointe aux opérations (à partir de septembre 2025): Juliette Bergeron

Directrice adjointe pédagogique: Juliette Benoît (période estivale seulement)

L'été 2025 marque un changement important à la direction du camp Trois-Saumons. Pour cette occasion, nous souhaitons souligner le départ de Catherine Bussières, qui a marqué l'histoire récente du camp par sa grande générosité, son engagement sincère et l'amour profond qu'elle portait à ce lieu unique. Sa présence bienveillante et son dévouement ont contribué à façonner l'expérience de nombreux jeunes et membres de l'équipe au fil des années. Nous la remercions chaleureusement pour tout ce qu'elle a apporté et lui souhaitons le meilleur pour la suite de ses projets.

Merci Catherine !

L'été en quelques chiffres

235 membres du personnel

1319 séjours en camps de vacances

Programmes traditionnels

129 Bibittes à patates - **336** TS 1 semaine - **634** TS 2 semaines - **26** TS 3 semaines

Trotteurs / Trotteuses

80 Randonneurs/Randonneuses - **7** Cyclo - **8** Programme de perfectionnement en rando

Programmes École

23 Sauvetage - **60** Voile - **13** Formation de moniteurs et monitrices

Séjour pour adultes avec handicap

8 personnes

Camp de jour

244 inscriptions

Autres groupes **146** (**75** CEDEQ, **19** Société canadienne de l'hémophilie, **30** Grands brûlés, **22** Loisirs St-Sacrement).

Quelques faits saillants

Les classes nature se sont bien déroulées et tout le personnel nécessaire était au rendez-vous. Nous sentons que les classes nature suscitent à nouveau l'intérêt des employé(e)s.

L'été 2025 a démarré en force alors que l'équipe en poste prenait le relais en l'absence de la direction. Dès la fin des classes vertes, nous avons constaté à quel point le vaste réseau du camp Trois-Saumons était grand et bienveillant. Nombreux sont les bénévoles qui ont levé la main pour aider ou se rendre disponibles au besoin. Les bons mots et les encouragements fusaient de toutes parts. Un support bien apprécié de tous et toutes pour avancer dans cette belle aventure. Des petits défis se sont présentés comme à l'habitude mais l'équipe a su avancer et les relever les uns après les autres avec beaucoup d'aplomb.

La première soirée de l'été a débuté par une panne de courant en plein service du souper. Après plusieurs démarches, l'électricité est revenue dans les heures suivantes. Par contre, la connexion internet, incluant le téléphone, n'est revenue que le lendemain pendant la journée. Heureusement que le réseau cellulaire se rend sur notre camp ! Nous avons aussi constaté cette année qu'il y avait des tiques sur certains terrains autour du lac. Nous avons déjà des protocoles en place, mais des consignes supplémentaires ont été ajoutées pendant l'été.

Quelques transports en ambulance furent nécessaires pour, entre autres, une dislocation de genou, l'utilisation d'un épipen suite à une réaction allergique et une commotion après avoir reçu un mat de voilier derrière la tête. Heureusement, notre équipe de l'infirmerie veillait au grain!

Afin d'améliorer nos pratiques et aussi de permettre à nos employé(e)s de bien comprendre leur rôle, les membres des équipes des camps ont participé, avant la saison, à une formation offerte par l'organisme Marie Vincent. Cette formation a, entre autres, permis d'améliorer nos réflexes et notre sensibilité face à certaines situations pour déterminer si les événements nécessitent un appel de consultation ou de signalement à la DPJ. Nous avons également mis plus d'importance au respect de notre code de vie afin de nous assurer que tous les enfants vivent de beaux séjours. Des rencontres ont eu lieu avec des enfants et des suivis ont été faits avec des familles. Dans certaines situations, nous avons pris la décision de retourner des enfants à la maison avant le fin du séjour.

Thématique

Lors de sa première excursion navale, un matelot un peu nerveux et son capitaine déterminé, sont sur les traces d'un trésor longtemps convoité sur l'île Trois-Saumons. Mais attention, ils ne sont pas les seuls à vouloir mettre la main sur ledit trésor et leurs concurrents pirates sont prêts à tout pour l'obtenir. À la fin de l'aventure, les deux groupes ont réuni leur force et voguerons désormais ensemble, le trésor à la main.

Une journée spéciale

Un bon matin du mois d'août, les enfants ont été transportés dans l'époque médiévale. De mystérieux personnages étaient présents et la cafétéria est devenue un château.

Analyse des sondages

Voici quelques récapitulatifs des données recueillies dans les sondages que nous faisons parvenir aux clients après leur séjour. Nous mettons le comparatif entre l'été 2025 et l'été 2024.

De quelle façon avez-vous entendu parler du camp ?

Séjours traditionnels

Ancien campeur ou parent	97,4%
Recommandation d'une autre personne	25%
Mon enfant est allé avec l'école	5,6%
Mon enfant a fréquenté un camp de jour Odysée	3,0%

ACCUEIL	2025 262 réponses		2024 372 réponses	
	Totalement d'accord	Plutôt d'accord	Totalement d'accord	Plutôt d'accord
La procédure d'accueil était simple et efficace	74.8%	20.1%	85.2%	12.9%
	94.9%		98.1%	
Le personnel du camp était enthousiaste	82.8%	16.4%	87.6%	11.8%
	99.2%		99.4%	
Les moniteurs de mon enfant étaient accueillants	71.4%	25.2%	75.5%	22.3%
	96.6%		97.8%	
Le site du camp a paru propre	69.1%	29.0%	69.1%	29.8%
	98.1%		98.9%	
Le dortoir de mon enfant était propre	57.0%	39.0%	58.1%	37.9%
	96.0%		96.0%	

On constate que la plupart des pourcentages sont demeurés stables. Une légère diminution a eu lieu pour l'accueil et nous sommes en mesure de cibler l'entrée de campeurs où nous avons eu des problèmes. Des améliorations ont été apportées pour l'entrée suivante.

Globalement, on peut aussi souligner que nous avons environ 100 répondants de moins. Nous avons aussi reçu cette année, beaucoup plus de sondages anonymes.

Analyse des sondages

NOURRITURE	2025		2024	
	Totalement d'accord	Plutôt d'accord	Totalement d'accord	Plutôt d'accord
Mon enfant semble avoir mangé à sa faim	74,8%	21,9%	82,9%	15,4%
	96,7%		98,3%	
La nourriture était au goût de mon enfant	57,4%	36,8%	66,0%	28,1%
	94,2%		94,1%	

Nous avons un nouveau chef cuisinier en place et des ajustements ont été nécessaires pour les quantités de nourriture. Ce même chef cuisinier n'est pas resté à l'emploi pour l'ensemble de l'été. Thérèse St-Pierre a repris la gestion de la cuisine pendant l'été et des gens sont venus prêter main forte pour les commandes, le menu et la structuration de fiches recettes. Nous tenons à remercier Guy Bourassa pour sa disponibilité, son ouverture, sa bienveillance et son aide précieuse dans ce dossier. Des modifications à la quantité de nourriture préparée et au menu ont été faites pendant l'été pour améliorer le service.

SATISFACTION GÉNÉRALE	2025 242 réponses		2024 345 réponses	
	Totalement d'accord	Plutôt d'accord	Totalement d'accord	Plutôt d'accord
L'expédition de votre enfant a été une expérience positive	48,8%	38,4%	49,4%	32,3%
	87,2%		81,7%	
Le niveau de satisfaction de votre enfant par rapport à son expérience de camp	71,9%	22,7%	72,5%	23,3%
	94,6%		95,8%	
Le niveau de satisfaction du parent par rapport à son expérience	77,7%	19,8%	78,9%	18,3%
	97,5%		97,2%	
Je recommanderais ce camp à un ami	89,6%	9,2%	91,0%	8,2%
	98,8%		99,2%	
Le parent se sent en confiance lorsqu'il laisse son enfant au camp	89,2%	10,0%	89,3%	9,6%
	99,2%		98,9%	
Le camp Trois-Saumons offre un bon rapport qualité/prix	48,3%	47,1%	85,3%	11,6%
	95,4%		96,9%	

Nous avons mis l'emphase, depuis quelques années, à l'amélioration des expéditions et nous en constatons de plus en plus les effets en regardant la satisfaction globale des enfants. Nous avons gagné 5,5 % par rapport à l'année précédente.

Quelques bons mots

Un grand plaisir pour mes trois enfants de venir au camp, Maude dit avoir vécu les deux plus belles semaines de vie, imaginez ! Des commentaires des enfants, le camp est pour eux un lieu de liberté où règne le respect de chacun dans l'acceptation de la différence. Un endroit unique où la folie et la créativité sont souhaitées et où l'on peut se laisser être soi-même sans jugement. Malgré la dépense que cela représente pour nous, nous sommes convaincus que le bénéfice de venir au camp vaut largement le coût. Ma grande veut faire partie, l'année prochaine, de la formation de moniteurs pour poursuivre l'aventure du camp. Merci à tous pour cette mission.

J'apprécie beaucoup les valeurs humaines et le support au développement personnel que votre équipe met de l'avant. Merci beaucoup !

Notre fille adore ses séjours à Trois-Saumons chaque année. Elle y va depuis qu'elle a 8 ans et elle a toujours très hâte de découvrir qui seront ses monitrices et qui sera dans sa hutte. Elle a vraiment aimé son expédition cette année et elle était particulièrement fière de la distance qu'elle a réussi à parcourir avec son gros sac à dos sur le dos. (...)

Mon enfant a VRAIMENT adoré! Merci beaucoup !!!!!

Bravo à toute l'équipe ! Encore une fois, ma grande a adoré son séjour. Je sais que vous travaillez fort et que les défis sont grands. Bravo et merci de le faire pour nos enfants !!!!

Super expérience. Les deux ont aimé et les moniteurs étaient très gentils et professionnels. Ça semblait être une bonne équipe ! Merci aux moniteurs ! - Il y avait un petit souci de santé mineur avec mon plus jeune à l'arrivée au camp et j'ai parlé avec l'infirmerie avant de partir et je me suis senti rassuré. Mon plus jeune m'a dit qu'un suivi a été fait et tout s'est réglé. Merci beaucoup aux infirmières ! - (...) Continuez votre beau travail !!!

Cette année, l'énergie sur la camp me semblait vraiment meilleure. On sentait que les moniteurs avaient vraiment envie d'être là et l'accueil dans la hutte m'a paru beaucoup plus réussi que l'an dernier. J'ai retrouvé le camp d'avant, j'étais super content pour mes enfants. (...) Merci beaucoup pour tous les efforts réalisés pour donner ces expériences mémorables à nos enfants.

Nous sommes très reconnaissants de l'accompagnement offert à notre fils depuis 3 ans. Le fait de ne pas avoir à répéter, chaque année, la démarche de demande d'accompagnement est un gros plus pour nous. Avec un enfant à besoins, nous passons énormément de temps à remplir des formulaires qui se répètent. Merci pour cette attention très appréciée. De plus l'intégration de notre enfant est très importante pour nous. Merci de lui permettre une vie "normale" d'enfant. (...)



Crédit photo: Laurent Gagné

Camp Minogami

Équipe de direction

Directeur: Laurent Gagné

Directrice adjointe: Pauline Archambault

Directrice adjointe à temps plein (à partir de septembre 2025): Elsa Simard

Nous voulons souligner le remarquable travail de Pauline Archambault qui a été la directrice adjointe du camp ces 4 dernières années. La bienveillance, l'écoute, la patience et le sourire de Pauline auront marqué petits et grands lors de leur passage au camp. Merci Pauline pour ta présence rassurante et ton grand dévouement ! Nous sommes heureux de pouvoir te compter maintenant parmi notre équipe de bénévoles !

L'été en quelques chiffres

266 membres du personnel

1527 séjours en camp de vacances

Programmes traditionnels

318 Mino 1 semaine - **826** Mino 2 semaines

Nomades

183 Amazones/Radissons - **120** Pionniers/Pionnières - **36** Rivière Broadback -

20 Programme de perfectionnement en eau vive

Programme pour adultes avec handicaps (Alizés)

50 séjours à l'été

5 personnes lors d'un répit en avril

Quelques faits saillants

Les classes nature se sont bien déroulées et le personnel était au rendez-vous. Le recrutement est toujours plus complexe pour les classes neige, mais nous travaillons à des solutions pour l'an prochain.

Portée par l'expérience des deux membres de la direction, la saison 2025 s'est très bien déroulée. Pauline et Laurent ont pu profiter du camp et ont uni leurs forces pour avancer. Ensemble, ils ont su relever les différents défis toujours plus surprenants les uns des autres. L'été a d'ailleurs débuté avec la visite de chauve-souris dans un chalet où logeaient une dizaine de personnes, soit des bénévoles et leurs enfants. Compte-tenu des risques, toutes ces personnes ont dû recevoir un vaccin contre la rage. La deuxième dose nécessaire leur a été administrée directement au camp grâce à la médecin bénévole présente au camp lors de ce séjour. Un tour de force qui a grandement aidé pour la logistique étant donné que les enfants étaient en plein séjour de camp.

Analyse des sondages

Voici quelques récapitulatifs des données recueillies dans les sondages que nous faisons parvenir aux clients après leur séjour. Nous mettons le comparatif entre l'été 2025 et l'été 2024.

De quelle façon avez-vous entendu parler du camp ?

Séjours traditionnels

Ancien campeur(-euse) ou employé(e)	87,0%
Recommandation d'une autre personne	40,8%
Recherche	5,0%
Venu avec l'école	2,1%

ACCUEIL	2025 235 réponses		2024 360 réponses	
	Totalement d'accord	Plutôt d'accord	Totalement d'accord	Plutôt d'accord
La procédure d'accueil était simple et efficace	88,0%	11,9%	87.3%	12.2%
	99,9%		99,5%	
Le personnel du camp était enthousiaste	90,2%	9,4%	89.2%	10.2%
	99,6%		99,4%	
Les moniteurs de mon enfant étaient accueillants	82,5%	11,5%	78.7%	17,2%
	94,0%		95,9%	
Le site du camp a paru propre	80,8%	17,4%	71,5%	26,3%
	98,2%		97,8%	
Le dortoir de mon enfant était propre	60,4%	33,6%	52,9%	35,5%
	94,0%		88,4%	

Nous remarquons de belles améliorations pour la propreté du camp en général mais surtout des huttes. Sinon, les résultats sont assez semblables.

Pour Minogami également, on remarque que nous avons environ 100 répondants de moins que l'an dernier. Nous allons travailler afin d'obtenir plus de réponses l'an prochain. Nous remarquons aussi que nous avons reçu plus de sondages anonymes.

Analyse des sondages

NOURRITURE	2025		2024	
	Totalement d'accord	Plutôt d'accord	Totalement d'accord	Plutôt d'accord
Mon enfant semble avoir mangé à sa faim	72,1%	22,4%	72,2%	19,8%
	94,5%		92,0%	
La nourriture était au goût de mon enfant	56,2%	33,3%	50,3%	36,7%
	89,5%		87,0%	

Des améliorations ont été réalisées au niveau de la quantité de la nourriture mais aussi au niveau de l'appréciation des enfants. Il y a eu des ajustements à l'été 2024 qui ont permis de démarrer la saison 2025 sur la bonne voie.

SATISFACTION GÉNÉRALE	2025		2024	
	Totalement d'accord	Plutôt d'accord	Totalement d'accord	Plutôt d'accord
L'expédition de votre enfant a été une expérience positive	73,1%	20,1%	66,9%	26,0%
	93,2%		92,9%	
Le niveau de satisfaction de votre enfant par rapport à son expérience de camp	68,9%	27,8%	68,6%	26,3%
	96,7%		94,9%	
Le niveau de satisfaction du parent par rapport à son expérience	75,8%	21,9%	74,6%	22,5%
	97,7%		97,1%	
Je recommanderais ce camp à un ami	93,1%	6,4%	88,1%	11,6%
	99,5%		99,7%	
Le parent se sent en confiance lorsqu'il laisse son enfant au camp	86,2%	12,8%	87,5%	12,2%
	99,0%		99,7%	
Le camp Minogami offre un bon rapport qualité/prix	32,1%	60,1%	36,8%	54,3%
	92,2%		91,1%	

Il n'y a pas de changement important pour la satisfaction générale des enfants et des parents à l'exception d'une petite hausse pour la satisfaction des enfants par rapport à l'expédition et l'expérience de camp.

Quelques bons mots

Une de mes filles a fait 3 camps de vacances cet été. Les autres elle les a côté 6.7 sur 10 et 7.2 sur 10, pendant que Minogami était 10 sur 10. C'est sa 4e année à Minogami. Le décompte jusqu'à son séjour l'année prochaine est déjà commencé. Le décompte pour Minogami est plus important que le décompte pour Noël et sa fête.

Les moniteurs, Elise et Boris ont vraiment fait du beau boulot. Mon garçon les a trouvés drôles, énergiques et inspirants. Mon garçon était seulement déçu qu'il n'y aie pas de Grands Jeux cette année....mais il m'a parlé de la visite de certains pirates en pleine nuit...hehe. Merci pour tout, la magie du camp est bien vivante grâce à vous!

Merci pour cette magnifique semaine qui a donné la piquûre Minogamienne à notre fille :) Nous avons été très satisfaits de la bonne organisation et des excellentes communications de la part du camp; tout était très clair et rassurant! Elle s'est beaucoup amusée et rêve de revenir! En tant qu'ancienne instructrice et monitrice, j'en suis touchée et ravie!!! Évidemment, le prix du séjour est élevé, mais tant qu'on le pourra, on essaiera de lui offrir ce cadeau!

C'est une joie de transmettre l'amour de Mino à une troisième génération dans ma famille!

Super camp cette année pour mon campeur. Il est revenu en confiance, épanoui et très heureux de son expérience. Sur une note plus personnelle, ses défis particuliers ont été bien gérés à l'avance par le personnel du camp cette année (infirmierie, moniteurs, admin) ce qui a fait toute la différence pour une expérience positive. Super belle équipe de moniteurs.

Le camp est extraordinaire et les enfants ont adoré! C'est vraiment super pour le développement de leur autonomie et les souvenirs que ça crée pour eux. Les moniteurs sont exceptionnels: ils ont créé des liens significatifs avec nos enfants et il y avait un super beau climat dans le groupe. Nous avons particulièrement apprécié la gestion des petits conflits que les moniteurs ont faits. Nos enfants nous ont dit qu'il y avait eu quelques petits accrocs et que les moniteurs avaient parlé directement à l'enfant concerné, ça n'a pas dégénéré et c'est grâce aux interventions des moniteurs!

Merci énormément d'offrir des repas sans gluten. Ma fille a la maladie cœliaque et elle adore être au camp. Ce que vous offrez est rare et précieux pour elle. Elle a la chance de participer au camp et de manger à la cafétéria, comme les autres enfants. Nous en sommes très reconnaissants. Elle a adoré la nourriture, elle ne s'est pas sentie différente et n'a eu aucun problème de digestion. Elle sera de retour l'an prochain, pour un séjour de 2 semaines!

Mon fils était à sa première expérience au camp. Il a adoré son séjour avec Sophie et Émile. Il était déjà venu aux corvées, il était enthousiaste à son arrivée. Des monitrices ont su lui transmettre leur amour du camp. Il rêve déjà d'y retourner. Mon fils qui est difficile côté nourriture a adoré les repas à la cafétéria. Il chante des chansons de camp très souvent depuis son retour. Il m'a dit qu'il n'avait pas eu le temps de m'écrire parce qu'il était bien trop occupé et avait beaucoup trop de plaisir.



Camps de jour Odyssée

Équipe de direction

Directrice: Frédérique Jourdain-Duval

Directrice adjointe: Audrey Briand

Nous tenons à saluer et remercier Frédérique pour son travail des dernières années aux ressources humaines et à la direction des camps de jour. Fred, merci pour ton dévouement sans limite et ton amour profond de nos camps. Nous avons été chanceux de t'avoir avec nous. Tu as su marquer les gens autour de toi, enfants, employé(e)s et parents par ta disponibilité, ton écoute et le soin que tu prenais de t'assurer du bien-être de tous. Nous te souhaitons tout le succès pour la suite.

Équipe de coordination

Bourg-Royal

Camille Fréchette

Laurie-Anne Fréchette

Baie de Beauport

Mélo die Gagné

Alexandre Désilets

L'été en quelques chiffres

84 membres du personnel

Programmation

1320 semaines vendues réparties sur **23** programmes au camp Bourg-Royal

691 semaines vendues réparties sur **13** programmes à la Baie de Beauport

Au printemps, nous accueillons depuis 2 ans des groupes scolaires (5e ou 6e année) à la Baie de Beauport pour un projet préparé et financé par le Port de Québec intitulé Flot. Le projet vise les écoles plus défavorisées du secteur. Deux activités pédagogiques sont à l'horaire de ces journées. Ces activités ont été préparées par le Port et des collaborateurs. À l'an 1 nous étions responsables des réservations des groupes et de leur accueil sur le site. Depuis cette année, nous fournissons un moniteur par classe. Celui-ci anime ces périodes et des activités pour les périodes libres. Nous avons accueilli un total de 538 élèves sur une période de 11 jours.

À l'automne, nous avons accueilli, pour une 4ème année, des écoles secondaires qui souhaitent faire vivre des activités de consolidation d'équipe à leurs élèves de secondaire 1 en collaboration avec des élèves de secondaire 5 de leur école. Une nouvelle école s'est ajoutée cette année, pour un total de 3 écoles sur 5 journées distinctes pour un total de 498 élèves de première secondaire.

Quelques faits saillants de l'été

Frédérique Jourdain-Duval a repris la direction des camps de jour au mois d'août 2024. L'été 2025 était donc un retour sur le terrain pour Frédérique. Dans cette optique, nous avons pris la décision de ne pas ajouter de nouveaux programmes et de se concentrer à stabiliser le produit et les programmes existants. Le recrutement de personnel s'est très bien déroulé et les camps n'ont pas manqué de personnel de l'été. Nous avons dû fermer quelques semaines de camp pour certains programmes sur nos deux sites, mais la majorité des clients se sont redirigés vers d'autres programmes.

Quelques activités ont contribué au succès de l'été, comme par exemple: le grand pique-nique du camp Bourg-Royal, la fête foraine rassemblant les deux camps et la thématique sur 7 semaines. De belles améliorations ont été apportées aux périodes de services de garde des deux camps. À la Baie de Beauport par contre, la baignade a été ouverte pendant seulement 11 jours à cause de la qualité de l'eau. Les enfants ont quand même pu profiter des jeux d'eau, même si les baignades dans le fleuve sont plus populaires et plus appréciées.

Événements

Un transport ambulancier a été demandé pour une monitrice qui a fait un malaise. Elle a été vu par les paramédics et par la suite, il n'a pas été nécessaire de faire un transport vers l'hôpital. À Bourg-Royal, à la suite de la période de service de garde lors de la reprise des présences, un enfant manquait à l'appel. Les protocoles de recherche ont rapidement été mis en place. Des tournées de tous les autres camps présents sur le site ont été faites. Le service de police et les parents ont été contactés. L'enfant a été retrouvé plus de 20 minutes plus tard, mélangé avec des enfants d'un autre camp offert par un autre organisme qui avait mal effectué sa validation lors de nos passages précédents. Un retour sur l'événement a été fait avec les personnes responsables de ce camp afin de reparler des procédures pour la prise des présences qu'ils utilisent. Finalement, deux enfants n'ont pas pu terminer leur été à la suite de comportements non tolérés.

Thématique

La Quête des Éléments Perdus est une grande aventure estivale où, chaque semaine, les enfants relevaient des épreuves pour récupérer les quatre éléments essentiels à la vie — l'Air, la Terre, le Feu et l'Eau — volés par le mage Zéphyr afin de contrôler l'équilibre du monde. Guidés par Omnios, un scientifique passionné de nature, les enfants partaient à la découverte de défis et d'énigmes adaptés à chaque élément: faire voler des cerfs-volants pour libérer l'Air, planter et coopérer pour régénérer la Terre, comprendre l'énergie et la chaleur pour raviver le Feu, et travailler en équipe pour restaurer le cycle de l'Eau. À travers ces missions ludiques et éducatives, ils apprenaient l'importance de la nature, de la collaboration et du respect de l'environnement tout en contribuant à rétablir l'équilibre et la vie sur Terre.

Analyse des sondages

Voici quelques récapitulatifs des données recueillies dans les sondages que nous faisons parvenir aux clients après leur séjour. Nous mettons le comparatif entre l'été 2025 et l'été 2024.

De quelle façon avez-vous entendu parler du camp ?

	Bourg-Royal	Baie de Beauport
Ancien campeur ou parent	50,0%	62,7%
Recommandation d'une autre personne	22,6%	6,7%
Recherche	34,7%	25,3%
Client de Trois-Saumons ou Minogami	1,6%	2,7%

ACCUEIL	Bourg-Royal				Baie de Beauport			
	2025 116 réponses		2024 114 réponses		2025 67 réponses		2024 80 réponses	
	Totalement d'accord	Plutôt d'accord	Totalement d'accord	Plutôt d'accord	Totalement d'accord	Plutôt d'accord	Totalement d'accord	Plutôt d'accord
La procédure d'accueil était simple et efficace	80,2%	15,5%	77,3%	18,9%	89,5%	7,5%	88,7%	11,3%
	95,7%		96,2%		97%		100%	
Les indications étaient claires	74,1%	24,1%	68,9%	28,8%	80,6%	16,4%	72,5%	23,7%
	98,2%		97,7%		97%		96,2%	
Le personnel était enthousiaste	81,9%	17,2%	63,6%	32,6%	77,6%	17,9%	78,7%	21,3%
	99%		96,2%		95,5%		100%	
La procédure pour récupérer vos enfants le soir est efficace	66,4%	25,9%	56,8%	37,9%	82,1%	13,4%	83,7%	13,7%
	92,3%		94,7%		95,5%		97,4%	

Cette année, nous avons pris la décision de retirer l'application Hop Hop pour la prise de présence et de départ des enfants. Nous constatons que ce changement et le retour au papier n'ont pas affecté la satisfaction des clients. Pour le camp Bourg-Royal on remarque des améliorations concernant l'accueil du matin tant au niveau des indications que de l'accueil chaleureux fait par le personnel. Pour la Baie de Beauport, les données ressemblent au résultat de l'an dernier. Des améliorations pourront être faites pour les procédures d'arrivée et de départ, mais rien de majeur n'a été signalé.

Analyse de sondages

PERSONNEL	Bourg-Royal				Baie de Beauport			
	2025		2024		2025		2024	
	Totalement d'accord	Plutôt d'accord	Totalement d'accord	Plutôt d'accord	Totalement d'accord	Plutôt d'accord	Totalement d'accord	Plutôt d'accord
Le moniteur de mon enfant a semblé dynamique	57,8%	36,2%	52,3%	40,2%	67,2%	23,9%	52,5%	43,7%
	94%		92,5%		91,1%		96,2%	
Les moniteurs ont su intéresser mon enfant aux activités du camp	58,6%	34,5%	55,3%	39,4%	59,7%	32,8%	58,7%	35%
	93,1%		94,7%		92,5%		93,7%	
Le moniteur de mon enfant a vu à ce que mon enfant mange ses repas	47,4%	35,3%	43,2%	40,9%	37,3%	31,3%	35%	38,7%
	82,7%		84,1%		68,6%		73,7%	

Ces différents points sont demeurés plutôt stables dans les deux camps. À la Baie de Beauport, une amélioration pourrait être faite pour le dynamisme des moniteurs. Par contre, comme il n'y a eu que 67 répondants, ce commentaire n'est pas généralisé. La surveillance pendant les repas demeure un défi à chaque année.

Satisfaction générale	Bourg-Royal				Baie de Beauport			
	2025		2024		2025		2024	
	Totalement d'accord	Plutôt d'accord	Totalement d'accord	Plutôt d'accord	Totalement d'accord	Plutôt d'accord	Totalement d'accord	Plutôt d'accord
Je recommanderais ce camp à un ami	75,7%	20,7%	72,2%	23,8%	85,1%	9%	77,2%	17,7%
	96,4%		96%		94,1%		94,9%	
Je me sens en confiance lorsque je laisse mon enfant au camp	74,8%	24,3%	71,4%	27%	83,6%	14,9%	77,2%	21,5%
	99,1%		98,4%		98,5%		98,7%	
Le camp offre un bon rapport qualité/prix	42,3%	51,3%	39,7%	54%	47,8%	43,3%	45,6%	46,8%
	93,6%		93,7%		91,1%		92,4%	
Satisfaction de l'enfant par rapport à sa spécialité	50,4%	15,9%	38,3%	22,7%	38,8%	7,5%	38,7%	25%
	66,3%		61%		46,3%		63,7%	

Ces résultats sont demeurés plutôt stables. Nous avons repensé et étudié la qualité des spécialités offerts aux enfants et nous continuerons de le faire.

Quelques bons mots

Les moniteurs et monitrices ont été vraiment excellents tout l'été! Je ne me souviens pas des noms par cœur, mais notamment ceux à l'accueil le matin reconnaissent mon fils de nom, et ça facilitait beaucoup son arrivée, il se sentait tout spécial! Comme déjà mentionné dans un précédent sondage, ceux du soir faisaient aussi un travail merveilleux et au-delà des attentes.

Comme chaque année, nous sommes très satisfaits de l'été de mes enfants avec vous :) Les animateurs sont dynamiques et mes enfants y sont heureux. Malgré leurs défis, les animateurs s'impliquent bien auprès des enfants.

Ma petite sortait de la garderie quelques jours avant le camp, on voulait faire une transition entre le cpe et l'école. Au début elle était un peu insécure mais les monitrices ont tellement été adorables avec elle ! Principalement Ophélie, qui a vite gagné le coeur de notre petite ! Bravo pour le soutien, l'accompagnement aux tout petits ! Ma fille garde un excellent souvenir du camp et Ophélie y est pour beaucoup !

Merci à la très belle équipe du camp de jour Bourg-Royal ! Le niveau de compétence des moniteurs s'est fait ressentir tout au long du séjour, notamment par des interventions réfléchies auprès d'un ami qui n'écoutait pas les consignes dans le groupe de mon garçon (ce sont des choses qui arrivent!!!). Merci pour cette prise en charge de qualité et pour vos interventions pertinentes. Au plaisir de revoir l'équipe l'été prochain !

Mon garçon a eu un accompagnement spécialisé avec Flavie et il était très triste de la quitter à la fin de la semaine. Elle a su bien l'accompagner et le rendre en confiance. On souhaite lui exprimer notre reconnaissance pour son implication auprès de lui au cours de la semaine. Mon garçon était super fier et heureux de participer aux activités de robotique et c'est grâce à elle si il a pu vivre ces beaux moments lors du camp avec les autres enfants.

Le commentaire est pour l'été au complet. C'est un excellent camp de jour que je recommande à tous mes amis et collègues qui ont des enfants. Les moniteurs, en plus d'offrir des activités intéressantes pour les enfants, sont responsables et professionnels. Les enfants s'amuse, à l'extérieur, tout l'été. C'est un camp unique en son genre et une qualité plus élevée que le camp de ville que nous avons essayé.

Un autre été parfait pour nos enfants avec vous à la Baie-de-Beauport. J'ai complété le sondage une seule fois, mais notre satisfaction s'applique aux trois semaines que chacun de nos enfants ont passées au camp, incluant le camp de pêche à la mouche et l'initiation à la slackline. Bravo pour la rigueur et la grande qualité d'animation des moniteurs.

Mes filles adorent le camp! Elles sont heureuses chaque jour et me disent que c'est le meilleur camp.

Si c'est possible, pouvez-vous remercier les moniteurs du camp de pêche pour leur patience et leur dévouement au camp. Un de mes enfants est TSA et ce n'est pas toujours évident interagir avec lui, mais les moniteurs du camp y sont très bien parvenus! Mes garçons m'ont aussi dit qu'ils étaient vraiment patients avec les enfants. Ça mérite d'être souligné! Merci!

C'est très agréable pour les enfants de revoir d'année en année certains moniteurs. Ça augmente leur sentiment d'appartenance et les sécurisent quand les moniteurs se souviennent d'eux.

Bravo pour votre excellent travail! Les infos sont parfaites et les employés top!!!



Odyssée Aventures

Équipe de direction

Bruno Sabourin
Béatrice Desjardins
Raphaël St-Onge

Odyssée Aventures évolue d'année en année et consacre la grande majorité de ses activités autour de l'accessibilité au plein air pour de la clientèle adolescente principalement. Les services proposés offrent différentes options, soit de la prise en charge complète d'un projet à de l'accompagnement simple par des guides lors d'une sortie. Nous offrons toujours des projets d'intervention par la nature et l'aventure et le développement de projets d'envergures.

L'année en quelques chiffres

49 guides contractuels

35 projets différents ont eu lieu pendant l'année.

En regroupant tous les projets, ce sont **1171** participant(e)s touché(e)s.

Nous possédons maintenant **4** minibus.

Nous avons en circulation un peu plus de **15** remorques (remorques fermées, remorques à canots, remorques à rabaska).

Quelques faits saillants

Voici un bref résumé de quelques projets de la dernière année. Nous avons fait vivre une expédition de 11 nuits dans les Maritimes à des adolescents de la maison des jeunes L'Olivier. Nous avons participé au *Festiglace* en offrant un service de navette vers le site de compétitions. Grâce à nos installations et équipements, nous avons été en mesure de préparer et vendre de la nourriture lyophilisée et déshydratée à un autre camp. Nous avons également participé au "camp des pros" qui s'est déroulé au camp Minogami et où les enseignant(e)s apprenaient l'encadrement sécuritaire des jeunes en plein air.

Depuis quelques années, nous sommes partie prenante du projet Circonflexe, ce qui nous permet d'offrir gratuitement du matériel en location pour des groupes jeunesse. Voici quelques données intéressantes pour notre prêt d'équipements:

- 68 groupes desservis dans l'année
- 3,7 jours de location d'équipements en moyenne
- Depuis le mois de décembre ce sont 822 personnes qui ont pu profiter des gratuités.
- La valeur de la banque d'équipements s'estime maintenant à 497 000\$.

Projet marquant

Notre équipe a contribué à l'édition 2025 de l'expédition Mamu Nikantetau («Avançons ensemble»), un projet de réconciliation interculturelle réunissant des participants autochtones et allochtones autour d'un parcours d'environ 200 km entre Odanak et Wendake. Dans le cadre de cet événement, axé sur le partage, la guérison collective et le rapprochement entre les peuples, nous avons soutenu l'organisation en fournissant du matériel, en élaborant des outils, en fournissant des guides expérimentés et en prenant en charge des aspects logistiques essentiels. Cette contribution a permis de faciliter le déroulement des activités quotidiennes ainsi que les rencontres interculturelles, renforçant l'impact éducatif et humain de l'initiative, qui vise à favoriser une meilleure compréhension mutuelle et à faire progresser la réconciliation.



Cet aviron nous a été offert dans le cadre de l'expédition Mamu Nikantetau 2025, portée par l'organisme Puamun Meshkenu, qui accompagne les communautés autochtones dans le développement de leur plein potentiel depuis 2016. Sa couleur orange, symbole de vérité, de mémoire et de guérison, rappelle l'engagement collectif envers la réconciliation.

L'expédition Mamu Nikantetau rassemble chaque année des participant(e)s de toutes communautés sur un parcours où la marche devient un espace de guérison et d'écoute. Mamu Nikantetau signifie « Avançons ensemble » en Innu-Aimun; rappelle que la réconciliation se vit à travers les cultures autochtones.

Pour les Camps Odyssée, cette pagaie représente à la fois une grande fierté et un engagement. Elle incarne l'alliance entre nos chemins : une promesse de continuer à avancer ensemble, avec respect, ouverture et humanité.



Crédit photo: Annie-Claude Roberge



Crédit photo: Annie-Claude Roberge

Certification



L'été dernier, tous les camps de notre organisation étaient en processus de renouvellement de l'accréditation de l'Association des camps du Québec. Pour faciliter le processus, les quatre camps ont été visités par la même consultante en compagnie d'Amélie Spain. La première visite a eu lieu au camp Trois-Saumons le 1er juillet lors d'une journée très pluvieuse. Lors de cette première visite, nous avons pris le temps de valider l'ensemble des documents communs à tous les camps, ce qui nous a permis de nous concentrer sur les activités et la vie de camp lors des visites suivantes et d'alléger la portion de vérification cléricale. La deuxième visite a eu lieu le lendemain, dans nos camps de jour sous un soleil radieux. La visite du camp Minogami a eu lieu le 11 juillet par une journée ensoleillée ! Toutes les normes ont été respectées sans ajustement nécessaire pour l'ensemble des camps.

Voici quelques points soulignés par la consultante dans ses rapports de visites:

Camp Trois-Saumons

"Pour rendre le camp plus accessible aux familles, beaucoup d'équipements sont fournis par le camp. On va même fournir un sac à dos aux jeunes pour l'expédition. Belle initiative !"

Elle a souligné la qualité des outils transmis aux parents pour la préparation du camp et a fait une mention spéciale pour le livre d'histoire "Mon premier séjour au camp" envoyé aux nouveaux campeurs, campeuses des Bibittes à patates. *"IMPRESSIIONNANT !"*

Elle a été grandement impressionnée par la quantité, la qualité et l'engagement des bénévoles présents sur les camps.

Pour le programme de l'École de formation des moniteurs et monitrices, elle a souligné la qualité pédagogique de notre programme. *Excellente approche !*

Camps de jour Odyssée Bourg-Royal et Baie de Beauport

Bourg-Royal à l'école Saint-Jean-Eudes

"Belle structure organisationnelle ! Les groupes sont facilement repérables avec la structure mise en place par l'équipe."

"Deux intervenants sont présents pour les interventions auprès des jeunes ou pour donner du support constant aux moniteurs."

"Le camp a vraiment à coeur le bien-être des enfants. Tout est bien organisé, structuré et pensé pour faire vivre des moments agréables."

Elle mentionne que *"bien que le camp soit situé en milieu urbain, les grands espaces et les locaux procurent une qualité d'épanouissement à l'enfant."*

Baie de Beauport

“C’est un environnement unique et exceptionnel que l’on ne retrouve pas souvent.”

“J’ai rencontré des gens expérimentés, professionnels mais aussi des gens de coeur qui étaient présents pour les bonnes raisons: faire vivre aux enfants des moments uniques et inoubliables.”

Concernant l’horaire des journées, elle souligne que les programmations sont variées afin que les enfants puissent profiter non seulement de la plage mais d’activités sportives, des jeux coopératifs et créatifs.

Minogami

À ses yeux, le camp se démarque par les outils et l’expertise remarquables développés au fil du temps pour tout ce qui concerne la sécurité et les mesures d’urgence. Elle tenait à souligner la qualité des protocoles mis en place pour les transports. Elle mentionne que ce protocole assure un service sécuritaire et efficace mais qu’il représente aussi une source d’inspiration pour d’autres camps.

Des bons mots ont été dits concernant le jardin et la serre mis à la disposition des jeunes, offrant ainsi une expérience botanique et culinaire. Elle mentionne que c’est un espace à la fois agréable pour les yeux et riche en découvertes gustatives.

Elle a été impressionnée par tout ce qui concerne la préparation de la nourriture pour les expéditions avec la déshydratation et la lyophilisation.

Elle termine avec ces mots: *“Il règne au camp Minogami une atmosphère unique, une véritable âme qui marque profondément toutes les personnes qui y passent.”*

Pour tous les camps

Elle mentionne que la mission et les objectifs de l’organisation du camp sont en parfaite adéquation avec les actions menées sur le terrain. Ils se traduisent concrètement dans l’approche, les pratiques éducatives et la vision globale des camps.

Toutes les mesures mises en place pour assurer la sécurité de tous en expédition ont été mentionnées dans les rapports.

“Une personne qualifiée occupe un poste permanent aux ressources humaines ce qui offre une grande qualité de suivis des outils et des dossiers d’employés. Le “Guide de développement” qui remplace l’évaluation du personnel permet à l’employé(e) de participer activement au processus. Très intéressant ! ”

Elle a tenu à souligner le fait que les enfants des camps de vacances recevaient une carte d’anniversaire ce qui permet de maintenir un lien chaleureux et attentionné même en dehors du camp.

Elle a tenu à faire mention de la qualité de tout ce qui est mis en place pour la gestion des allergies alimentaires afin d’assurer la sécurité maximale. Elle a aussi été impressionnée par les infirmeries de nos camps les comparant à de véritables dispensaires.

Statistiques

Statistiques de fréquentation Été 2025

	Nombre d'enfants uniques Été 2025	Jours usagers Total 2025
	Trois-Saumons	1319
CDJ Trois-Saumons	127	1 196
Minogami	1527	20 040
Bourg-Royal	530	6 850
Baie de Beauport	352	3 455
Total	3 855	45 294

Séjours en camp d'été

	2025-26	2024-25	2023-24	2022-23
Trois-Saumons	1324 (+244 CDJ)	1448 (+220 CDJ)	1440	1362
Minogami	1553	1557	1529	1503
Total des camps de vacances	2877 (+244)	3005 (+220)	2969	2865
Bourg-Royal	1320	1399	1368	1451
Baie de Beauport	691	741	695	731
François-de-Laval	-----	-----	137	133
Total camps de jour	2011	2140	2200	2315
Chiffre d'affaires	8,2 M\$	7,3 M\$	6,8 M\$	5,9M\$

La baisse du nombre de séjours à Trois-Saumons s'explique par le fait que nous avons vendu plus de séjours de 2 semaines et moins de séjours de 1 semaine. Ce résultat est donc très positif pour nous.

Taux de rétention

	2025	2024	2023	2022
Trois-Saumons	65%	66%	58%	31%
Minogami	71%	69%	70%	45%
Bourg-Royal	55%	50%	47%	44%
Baie de Beauport	45%	39%	40%	37%
François-de-Laval	--	--	29%	--- Nouveau ---

Nous remarquons que les taux de rétention dans les deux camps de vacances sont plutôt stables depuis 2 ans et que celui des camps de jour sont en augmentation.

Statistiques de fréquentation Groupes

	Nombre d'enfants uniques		Jours usagers
	Journée d'activité	Séjour	Total 2025
Trois-Saumons	0	464	1 823
Baie de Beauport	3 084	---	3 084
Total Odysée	3 084	464	4 907

Statistiques de fréquentation Classes nature - Écoles

	Nombre d'enfants uniques		Jours usagers
	Classes nature 2025	Expédition hors camp	Total 2025
Trois-Saumons	2 133	430	6 090
Minogami	2 349	296	6 582
Baie de Beauport	1 109	---	1 109
Odysée aventures	---	452	894
Total Odysée	5 591	1 155	14 583



Crédit photo: Christophe Dion

L'accessibilité dans nos camps

L'accessibilité demeure une préoccupation pour les Camps Odysée, et l'année 2025-2026 en a offert une nouvelle démonstration. Grâce à l'augmentation de l'apport de l'ULSCN dans le cadre du projet Circonflexe et au soutien continu du Ministère de l'éducation/direction du sports, loisirs et plein air, nous avons pu maintenir notre appui aux différents groupes et aux familles de manière significative, sécuritaire et profondément humaine.

Notre Fondation a également joué un rôle déterminant cette année. Par son engagement renouvelé, elle a soutenu un nombre croissant de familles, d'écoles et de milieux pour la jeunesse, permettant à des centaines d'enfants d'accéder à des séjours en nature qu'ils n'auraient peut-être pas pu vivre autrement. En appuyant également les campagnes de financement menées par plusieurs écoles pour leurs séjours en classe nature, la Fondation contribue non seulement à l'accessibilité, mais aussi au rayonnement de l'importance éducative et sociale de ces expériences en plein air.

Cet appui financier et humain renforce directement la vitalité de notre organisation et soutient notre capacité à remplir notre mission partout au Québec. En unissant les forces de nos partenaires institutionnels, de notre Fondation et de notre réseau de donateurs, nous consolidons un modèle d'accessibilité durable, inclusif et profondément ancré dans les valeurs des Camps Odysée.

Plus que jamais, nous affirmons que chaque jeune mérite un contact privilégié avec la nature, un espace pour grandir et une communauté bienveillante pour l'accompagner.

Programmes de bourses

Grâce à la participation de la Fondation, nous avons à nouveau offert des bourses d'études et une bourse pour un projet d'expédition d'envergure à des employé(e)s ou d'ancien(ne)s employé(e)s de nos camps.

Nous félicitons à nouveaux nos boursiers et nos boursières.

Bourses d'études: *Rose-Marie Pelletier, Gabrielle Lessard, Matéo Roldan-Raymond, Émeric Duhaime-Gagnon, Florence De Agostinis et Colin Gagnon.*

Bourse d'expédition d'envergure: *le groupe ayant fait l'expédition sur la rivière Georges dont les membres sont: Ariane Bertrand-Dubé, Arnaud Brière, Éloïse Roy-Gamache, François-Alexandre Marchand, Maude Tétreault, Maxence Giroux, Nicolas Dagenais, Rachel Lavoie-Mathieu.*

Conseil d'administration

Notre conseil d'administration joue un rôle essentiel dans l'évolution des Camps Odyssée. Par leur engagement bénévole et leur expertise, nos administratrices et administrateurs contribuent directement à la solidité de notre organisation et à l'orientation de nos grandes priorités. Leur implication soutenue nous permet d'avancer avec rigueur, cohérence et confiance, en gardant toujours le cap sur notre mission et nos objectifs. Nous tenons à souligner l'importance de leur contribution et à remercier celles et ceux qui s'investissent pour faire progresser les Camps Odyssée.

Membres du conseil

Sébastien Rainville
Président

Julie Dumais-Lévesque
Vice-présidente

Thomas Drolet
Trésorier

Raphaëlle Carrier
Secrétaire

Mathieu Brunet
Administrateur

Anne-Marie Corriveau
Administratrice

Julie Cantin
Administratrice

Charles-Emmanuel Côté
Administrateur

Sandrine Tremblay-Lemieux
Administratrice

136 personnes sont membres de la
corporation des camps Odyssée

Faits et gestes du conseil

Réunion du 20 mai 2025

20250520_02 Adoption du procès-verbal de la réunion du 27 mars 2025.

20250520_03 Adoption du projet d'états financiers avec des modifications énoncées, soit sous réserve de la lettre de la banque pour l'obtention du renouvellement du crédit rotatif qui fera retirer la note 8 et l'adoption d'une résolution pour l'utilisation du fond de 2 500\$ pour des travaux sur la chapelle du lac Trois-Saumons.

Réunion du 9 juin 2025

20250609_02 Reconduction des officiers au même poste qu'ils occupaient dans la dernière année. Les officiers sont:

Sébastien Rainville, président
Julie Dumais-Lévesque, vice-présidente
Thomas Drolet, trésorier
Raphaëlle Carrier, secrétaire

20250609_03 La résolution suivante, prise le 27 mai par courriel, est entérinée:

20250527_01 *Proposition d'utiliser le montant de 2500\$ du fond de la chapelle du lac Trois-Saumons pour les travaux de toiture réalisés sur le chalet.*

20250609_04 Autorisation des personnes suivantes comme signataires des comptes et effets bancaires pour les Camps Odyssée : Gabriel Bigaouette, Christian Breton, Sébastien Rainville, Thomas Drolet et Julie Dumais-Lévesque.

Réunion du 10 septembre

20250910_02 Adoption des objectifs définis pour chacun des axes d'intervention présentés dans la planification stratégique, déposée à la suite des travaux du conseil d'administration.

Réunion du 24 septembre

20250924_02 Adoption des procès-verbaux des réunions du 20 mai, 9 juin et 10 septembre.

20250924_03 Reconduction des comités de travail existant en conservant les mêmes gens déjà nommés et en ajoutant Raphaëlle Carrier au comité d'audit et de gestion des risques et Charles-Emmanuel Côté dans le comité de préservation des actifs.

20250924_03 Création d'un comité de travail conjoint entre les Camps Odyssée et la Fondation des Camps Odyssée. Le mandat et les objectifs seront précisés ultérieurement.

Les membres ont procédé au dépôt de leur déclaration de potentiels conflits ou apparence de conflit d'intérêt.

Réunion du 3 décembre 2025

20251203_02 Adoption du procès-verbal de la réunion du 24 septembre avec une précision demandée et une modification de libellé.

20251203_03 Adoption d'une résolution pour réaffirmer l'intérêt des camps à obtenir le legs du chalet de M. Miville-Deschênes et à discuter avec celui-ci des conditions se rattachant au legs.

Réunion du 11 février 2025

20250211_02 Adoption du procès-verbal de la réunion du 3 décembre avec la modification demandée pour une phrase.

20250211_03 Autorisation donnée à Gabriel Bigaouette et/ou Laurent Gagné de signer et déposer une demande d'aide financière dans le cadre du Programme d'aide financière à l'accessibilité aux camps de vacances / volet 3: Réalisation de projets 2026-2027 pour l'ajout ou le remplacement de modules dans la piste d'hébertisme.

20250211_04 Autorisation donnée à Gabriel Bigaouette de signer et déposer une demande d'aide financière dans le cadre du Programme Relève et Mise en valeur de la Faune pour le camp de pêche de la Baie de Beauport.



Planification stratégique

Notre vision 2026-2029 : Consolider aujourd'hui pour mieux grandir demain

La planification stratégique 2026-2029 est le résultat d'un important travail collectif mené par le conseil d'administration, l'équipe de direction et plusieurs acteurs clés de l'organisation. Ensemble, nous avons posé un regard lucide sur nos forces, nos défis et nos ambitions.

Un moment charnière pour les Camps Odyssée

Les Camps Odyssée évoluent dans un contexte de croissance soutenue, portés par une reconnaissance grandissante de l'éducation par la nature et par la qualité de nos expériences de camp. Cette progression s'appuie sur un modèle d'éducation et d'intervention solide, une équipe mobilisée et une offre diversifiée. Toutefois, notre diagnostic stratégique met en lumière des défis internes qui pourraient freiner cet élan.

Pour assurer notre pérennité et préparer l'avenir, nous devons passer d'un développement organique à un développement structuré, cohérent et intentionnel. C'est dans cet esprit que s'inscrit notre vision 2026-2029 : devenir un modèle de référence en matière d'expérience camp, d'innovation sociale et de développement de la jeunesse, tout en consolidant les bases qui feront de nous une organisation agile, inspirante et durable.

Cette vision se déploie à travers quatre axes stratégiques majeurs, qui guideront nos actions au cours des prochaines années.

Axe 1 — Leadership stratégique et développement organisationnel

Clarifier notre modèle d'affaires sociales, définir une vision d'avenir partagée et renforcer notre culture stratégique. Cet axe vise à mieux structurer nos décisions et à assurer une cohérence organisationnelle qui soutient notre croissance.

Axe 2 — Ressources humaines et opérations intégrées

Harmoniser nos pratiques internes, améliorer la rétention et documenter nos processus. L'objectif est simple : bâtir une organisation solide, efficace et capable de soutenir ses équipes dans un contexte d'expansion.

Axe 3 — Rayonnement, marque et expérience client

Clarifier notre identité, uniformiser l'expérience client et renforcer notre présence publique. Nous souhaitons affirmer notre leadership.

Axe 4 — Infrastructures durables et conformité proactive

Dresser un portrait clair de nos installations, prioriser les investissements et intégrer la conformité environnementale et réglementaire. Nos infrastructures sont essentielles à la réalisation de notre mission et doivent refléter nos ambitions.

Une vision claire pour un avenir ambitieux

En consolidant nos fondations et en structurant notre développement, nous nous donnons les moyens de transformer nos défis en leviers d'innovation. D'ici 2029, l'organisation des Camps Odyssée sera mature, agile et rayonnante, capable d'offrir aux jeunes une expérience inoubliable, ancrée dans la nature, le dépassement de soi et la croissance personnelle.



Travaux et immobilisation

	Trois-Saumons	Minogami	Camps de jour	Siège social	Odysée
Terrain	---	---	---	---	---
Infrastructures	68 153\$	66 603\$	---	---	134 756\$
Bâtiments	13 513\$	67 574\$	---	---	81 087\$
Équipements & outillage	70 669\$	63 972\$	695\$	11 813\$	147 149\$
Matériel roulant	11 000\$	---	---	11 323\$	22 323\$
Équipement informatique	---	1 084\$	---	8 149\$	9 233\$
Équipement de bureau	---	---	---	4 010\$	4 010\$
Site Web transactionnel	---	---	---	-236 123\$	-236 123\$
Total	163 335\$	199 234\$	695\$	-200 828\$	162 435\$



Vous trouverez dans les prochaines lignes un résumé des investissements faits pour la dernière année.

Camp Trois-Saumons

Revêtement extérieur sur deux chalets (Château, bulle). Nouveaux comptoirs installés dans les chalets "Les C". Construction de balcons pour deux remises. Cinq nouveaux modules installés dans la piste d'hébertisme. Nouveau quai flottant pour la voile. Clôture autour du terrain sportif et deux buts de soccer. Conteneurs à déchets. Remorque fermée et remorque à bateau, véhicule tout terrain "côte-à-côte". Chaises *Adirondack*, canot de vigie, bateau zodiac, trousse de secours pour bateau, cellulaires satellites *Iridium*, tables et bancs pour la petite cafétéria, module de jeux gonflables sur l'eau, voiles, moteur à bateau, congélateurs, éviers et autres équipements pour le ravitaillement, pompes pour système d'eau, outils divers, sacs à dos, 34 tentes, un canot jaune pour la vigie, etc.

Camp Minogami

Toiture: buanderie, tabou Explorateur, chalets Giroflées. Rénovation complète du chalet la Demie. Nouveau pont de l'amirauté et ajout d'un quai au Quai d'avion. Installation de deux champs d'épuration - Buanderie et Chalet du Gardien. Fournaise électrique pour ADM. (Nous n'avons plus d'équipements au mazout). Foyers extérieurs, laveuse, sècheuse, réfrigérateur, congélateur, four micro-ondes, pompe pour remise à incendie, chariot plateforme, filet pour tir à l'arc, paniers de basketball, tables pliantes, chaises *Adirondack*. 24 canots, équipements de canots, pagaies, téléphones satellites *Iridium* Balise GPS *InReach*.

Camps de jour Odysée

Lavabo portatif.

Siège social

Ordinateurs, claviers et écrans, cafetière, toiles solaires pour fenêtres. Remorques fermées et équipements divers pour les véhicules. Outillages divers. Raquettes et bâtons de ski.



Crédit photo: Gabriel Bigaouette

Publicité et revue de presse

Des publicités ciblées ont été diffusées sur nos pages Facebook. Nous avons aussi eu quelques publications sur la plate-forme *Vie de parents*.

Une publicité a été faite dans l'agenda du Collège François-de-Laval.

Revue de presse

En 2025, les Camps Odyssée ont été mentionnés à quelques reprises dans les médias régionaux, principalement en lien avec leurs retombées éducatives, leur présence territoriale et des événements vécus sur leurs sites.

Fm 98,5, Entrevue avec Biz (Sébastien Fréchette)

[Nouvel ouvrage de Normand Baillargeon](#)

Tourisme Mauricie (Blogue)

[Camps de jour et centres de vacances en Mauricie : un été divertissant pour les enfants !](#)

Le Nouvelliste (9 août 2025)

[Fuir Debby, manger un popsicle](#)

Ici-Radio-Canada (23 novembre 2025)

[L'expédition : un tremplin vers la guérison](#)

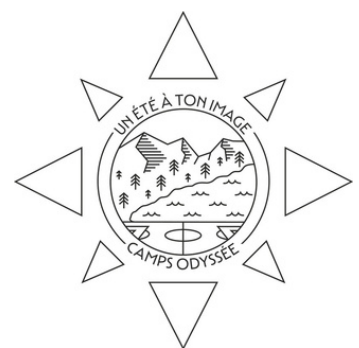
Les graphistes de nos chandails



Éléonore Lafleur-Lévesque



Simone Michaud



Catherine Dufour

Statistiques site internet et réseaux sociaux

Utilisateurs uniques sur le site Internet

	2025	2024	2023	2022
Janvier à mars	21 877	32 353	32 192	32 839
Avril à juillet	21 289	30 609	33 286	38 861
Août à septembre	6 598	9 381	16 400	10 378
Octobre à décembre	9 127	12 135	11 266	12 140
Total de l'année	58 891	84 478	93 144	91 354

La saison 2025 était l'an 1 du changement de procédure d'inscription. Après plus de 10 ans à utiliser notre plate-forme maison Mon Odysée, nous avons effectué ce changement important. Nous utilisons maintenant la plate-forme Amilia. Pour procéder à l'inscription, les clients se rendent directement sur la plate-forme Amilia, sans passer par notre site internet. Ce qui explique la différence de fréquentation sur notre site.

Couverture moyenne des publications sur les réseaux sociaux

	Facebook	Instagram
Trois-Saumons	95,9 k	13,7 K
Minogami	185,9 K	11,2 K
Camps de jour Odysée	17,9 K	1,1K
Odysée Aventures	8 K	779
Camps Odysée	7,9 K	4 K

Faits divers

Les rénettes du camp Trois-Saumons ont atteint un nombre exceptionnel de plus de 2320 individus (selon une estimation hautement scientifique faite en fonction du bruit perçu) ce qui amplifie considérablement les décibels provenant du lac lors des bivouacs.

Nous avons pu profiter de 28 variétés de légumes, fines herbes et fleurs provenant du jardin au camp Minogami.

Nous avons pas moins de 49 véhicules immatriculés à la SAAQ (minibus, camions, VTT, remorques, côte-à-côte, etc.). Un record pour les Camps Odyssée.

Selon les données recueillies, la rafale de vent la plus forte recensée en juillet à la Baie de Beauport serait de 137 km/h alors qu'habituellement il se situe autour de 30 km/h.

La température ressentie lors de la journée la plus chaude sur le terrain synthétique à l'école St-Jean-Eudes a atteint près de 40°C.

Un nouveau phoque est venu prendre la pause sur le quai de la Baie de Beauport à l'automne.

Hugo Grudet, notre responsable à la logistique pour Odyssée Aventures a rempli à lui seul notre remorque pouvant accueillir 20 canots.



Crédit photo: Amélie Spain

Épilogue

Vous savez...

On raconte parfois, qu'il fut jadis un guide, un être capable de porter nos voix jusqu'aux forces invisibles qui veillent sur les eaux et poussent les vents. Peut-être est-ce pour cela que son chant résonne avec une profondeur qui dépasse un simple cri. Il appelle et répond. Il enseigne et veille à l'équilibre. Il rappelle que la nature est forte et grande, que nous ne faisons qu'y passer.

Le soir, à la brunante, quand le jour se défait lentement et que les silhouettes des montagnes ne deviennent que des ombres, le huard prend la parole. Son appel traverse le lac avec une autorité tranquille, comme s'il rappelait à chacun que la nature entre maintenant dans son souffle nocturne. Le vent se tait, l'eau devient miroir, et tout le territoire semble écouter ce gardien qui veille depuis toujours.

Puis la nuit passe. Et lorsque l'aube se lève, que la lumière tarde à traverser les pruches sages, que la brume se met à danser au froid matin, son chant s'élève comme un gardien qui nous invite à entrer doucement dans le jour, dans le moment présent.

À l'été 2025, Laurent Gagné a pris cette photo. De ses propres mots, c'était pour lui un privilège de les côtoyer d'aussi près. À mon tour de le dire : c'est pour nous aussi un privilège de pouvoir les contempler à travers ton objectif. Merci, Laurent, pour ce précieux moment. Ta passion pour la photo transparaît dans cette image... comme dans toutes les autres.

Gabriel Bigaouette



Merci à nos partenaires

Fondation des Camps Odysée

Les centres de pédiatrie sociale de Lévis, Trois-Rivières, Shawinigan et Québec
CIUSS Montérégie ~ EMOICQ ~ Arbre-Évolution ~ Municipalité de Saint-Aubert
MRC de l'Islet ~ Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur du Québec

École Saint-Jean-Eudes ~ Port de Québec

GESTEV ~ Baie de Beauport, un site du port de Québec

Club des résidents du lac Trois-Saumons ~ Club sportifs Appalaches

Fédération de Voile du Québec ~ Canot Kayak Québec ~ Boréal River Rescue
Vallée jeunesse ~ Motivation jeunesse ~ Ville de Shawinigan ~ Ville de Québec

URLSCN ~ Réseau des URLS ~ Circonflexe Prêt à bouger

Société de la rivière St-Charles ~ Boutique Latulippe ~ Parc National de la Mauricie

Camp pour Enfants Diabétiques de l'Est du Québec (CEDEQ)

Nos certifications



Établissements enregistrés conformément
à la Loi sur l'hébergement touristique.

CITQ Trois-Saumons 085186

CITQ Minogami 085072