

# Les *Leaders* de demain grandissent dans nos camps

Projet communautaire - volet « Démarche éducative »  
dans le cadre de la campagne majeure de financement  
de la Fondation des Camps Odyssée

De nos racines  
jusqu'au coeur,  
*75* ans  
d'aventures !



Le *Leadership*, comme  
la **natation**, ne s'apprend  
pas dans les livres.

- Henri Mintzberg



# Notre raison d'être

Participer activement aux efforts de notre société pour bâtir des expériences riches où les jeunes pourront s'épanouir et développer leur leadership.



## Vision du Leadership dans nos camps

Pour nous, le leadership se définit comme étant « l'influence qu'un groupe prête momentanément à un membre qui l'aide à répondre à ses besoins de sens, de maîtrise et de solidarité »<sup>1</sup> ; le leadership est d'ailleurs au cœur de la mission éducative de nos camps. Les expériences et les rencontres vécues lors de leur passage au camp comme campeur ou membres du personnel amènent les jeunes à développer une capacité d'influence et à agir comme guide dans un esprit de respect mutuel. Nous voyons les Camps Odyssée comme des milieux exceptionnels pour préparer les jeunes de 5 à 20 ans à agir en tant que leaders.

<sup>1</sup> Charles Baron, Ph. D., Professeur titulaire, Département de management, Université Laval.

# Objectif

Soutenir les Camps Odyssee afin d'aider le plus grand nombre de jeunes possible à développer leur leadership dans un cadre d'apprentissage innovant.



## Qui peut être partenaire-donateur ?

- o **Des entreprises** qui croient à l'importance d'avoir de futurs employés ou une relève démontrant du leadership dans des milieux organisationnels de plus en plus complexe.
- o **Des organismes** qui croient que notre société a besoin de leaders dans un monde qui se complexifie.
- o **Des individus** qui croient qu'en tant que leader ils sont de meilleures personnes pour leur entreprise, leur organisation et ultimement, leur société.



# Le *Leadership* se développe dans les camps...

Une étude de l'Université de Waterloo<sup>2</sup> a démontré que la fréquentation d'un camp de vacances a plusieurs impacts positifs sur les jeunes en « favorisant le développement de la personne:

- o l'intégration sociale et la citoyenneté;
- o la conscience environnementale;
- o l'intérêt pour l'activité physique;
- o l'intelligence émotionnelle;
- o la confiance en soi et le développement personnel. »



# Parcours du *Leader*

**Votre don fera vivre le parcours du leader sur trois ans. Les participants seront sélectionnés via nos partenaires oeuvrant en éducation et en soutien à la jeunesse.**

Exemple : Écoles, organismes de santé et services sociaux, clubs de plein air, OSBL

## PHASE 1

Ultime expérience à titre de campeur ou campeuse

Développement du leadership

Séjour : 3000\$

École de formation des moniteurs et monitrices du Québec (EFFMQ), (EFMMQ)

Expérience immersive en plein air avec Odysée Aventures

Expérience de plus de 7 jours en canot ou en randonnée pédestre

## PHASE 2

Première expérience à titre de membre du personnel | Croissance du leadership | Bourse : 1 000\$

## PHASE 3

Deuxième expérience à titre de membre du personnel | Maturité du leadership | Bourse : 1 000\$



# Votre *don* au coeur d'un projet concret



Votre contribution de 5000\$ permettra de faire vivre les 3 phases du parcours du leader à un adolescent ou un jeune adulte qui n'aurait normalement pas eu la chance de vivre une ultime expérience comme campeur (phase 1). Les deux bourses de 1000\$ l'encourageront ensuite à prendre de l'expérience pendant deux années à titre de membre du personnel tout en pouvant poursuivre ses études. Les trois phases permettront à ce jeune de mettre à profit son sens de l'initiative, de prendre des responsabilités et bien sûr, de développer son leadership.

S'il est impossible pour un candidat de vivre les phases 2 et 3, votre don sera redirigé dans un nouveau parrainage de jeune leader ou réinvesti comme suit :

Offrir des séjours à des jeunes qui s'impliquent dans leur communauté, dans leur école ou dans des organismes.

Offrir des séjours à des groupes, via des organismes, pour aider des leaders qui, au quotidien, prennent en charge des enjeux sociaux.

Bonifier l'offre expérientielle dans nos camps pour amener encore plus loin l'expérimentation du leadership.

Mettre en place un programme de bourses pour les membres du personnels ayant démontré un grand leadership ou une contribution marquée face à un enjeu de société.

Développer du contenu pédagogique orienté sur le développement du leadership.



Ensemble, rêvons **grand**...  
Parce que les *leaders* de demain  
grandissent dans nos camps!

# Gouvernance

---

Un bilan opérationnel annuel sera envoyé  
à tous les partenaires du projet.

—

Un comité de gouvernance spécifique à ce projet sera  
créé pour mettre en place des indicateurs de gestion.

---



# Prochaine étape

**Prêt à devenir donateur? Des idées de projets  
autres en lien avec leadership?**

**Communiquez directement avec la  
direction générale de la fondation :**

**Pierre Langevin**

[plangevin@fondationcampsodysee.com](mailto:plangevin@fondationcampsodysee.com)

